

La Certificazione di Professione HR UNI PDR – 17/2016: IL VANTAGGIO COMPETITIVO DI CHI VUOLE VINCERE LA SFIDA DELL'HR MANAGEMENT DI OGGI.

La Certificazione di Professione HR come mossa strategica



Anticipare il cambiamento in ambito Risorse Umane grazie alla Certificazione di Professione secondo la UNI PdR 17/2016

Chi si occupa di Risorse Umane **interviene sui processi strategici aziendali e ricopre una posizione centrale all'interno della realtà organizzativa.**

La sfida dell'HR Management di oggi è quindi quella di muoversi sempre più in termini di facilitazione di risultato, di moltiplicazione di obiettivi e di successo aziendale, facendo leva **sullo sviluppo e valorizzazione del potenziale umano**, il vero Capitale dell'Azienda.

Avere in azienda un team di professionisti in possesso di **una certificazione di professione HR riconosciuta in Italia, è un elemento competitivo di eccellenza** che garantisce prestazioni di valore all'interno dell'organizzazione e **incrementa la redditività.**

La prassi UNI PdR 17/2016, in linea con la legge 4/2013, **"Profili professionali della funzione Risorse Umane delle organizzazioni"** - per la quale è già stato avviato il percorso di trasformazione in norma tecnica ha la finalità di:

- **Creare un riferimento univoco** che fornisca alle organizzazioni uno strumento per portare al proprio

interno adeguate metodologie e competenze in ambito Risorse Umane;

- **Valorizzare la funzione Risorse Umane** quale tassello strategico per lo **sviluppo del business aziendale** definendo politiche catalizzatrici di obiettivi di successo;
- **Essere un riferimento** ai fini dell'attestazione della formazione del profilo professionale.

Come?

Attraverso la definizione:

- **di 14 profili professionali HR**, con riferimento a **3 livelli di complessità organizzativa ed a 4 centri di competenza;**
- degli indirizzi operativi per la **valutazione della conformità delle persone ai requisiti di conoscenza, abilità e competenza** definiti per i profili professionali.

L'importanza di possedere una certificazione di professione HR è riconosciuta non solo dai professionisti e dalle imprese che li ospitano, ma anche dalle **associazioni di categoria imprenditoriali e manageriali** che vedono nella **certificazione di professione un reale vantaggio**

competitivo ed un'opportunità per i propri associati.

Questo è stato il principale motivo che ha spinto due importanti associazioni, **ConfApi FVG e Federmanager FVG**, ad organizzare il 5 aprile scorso in sede ConfApi FVG ad Udine, un **seminario di presentazione della UNI PdR 17/2016** con **l'obiettivo di promuovere la sensibilizzazione della tematica in Regione.**

È stato un tributo prezioso di riconoscimento del valore della prassi ed un'occasione che queste associazioni hanno dato a tutti i loro associati per conoscere la portata ed i contenuti della UNI PdR 17/2016, le modalità di realizzazione, l'evoluzione e gli obiettivi che si pone.

Oltre ad approfondire le tematiche ed i possibili sviluppi futuri della professione HR in Friuli Venezia Giulia e più in generale in Italia, l'incontro è stato **un vero e proprio momento di confronto tra professionisti del settore delle Risorse Umane ed i rappresentanti di FEDERMANAGER** delle province di Pordenone, Trieste, Udine, presenti all'incontro.

In questa occasione si sono poste le basi per continuare ad approfondire la tematica in tutte le realtà che si sono dimostrate interessate ad essere parte del cambiamento.

Per essere informati sulla Certificazione di professione HR e non solo, scrivi a: segreteria_commerciale@profexa.it www.profexa.it