



## L'ASSOCIAZIONE

Siamo un' **Associazione di Persone competenti e appassionate di Risorse Umane.**

L'Associazione ha lo scopo di **contribuire allo sviluppo culturale ed all'aggiornamento professionale di coloro che operano nel settore dello sviluppo e della valorizzazione delle Risorse Umane** e si prefigge di valorizzare, in Italia ed all'estero, la figura del responsabile HR favorendo l'acquisizione, da parte degli associati, di competenze eccellenti che permettano di supportare al meglio lo sviluppo delle Persone e delle loro Organizzazioni, diffondendo la Cultura delle Risorse Umane nelle imprese e nella società in cui si vive e lavora.

## MANIFESTO E VALORI

L'Associazione:

- **lavora per valorizzare il ruolo delle direzioni del personale**, favorendone il riconoscimento nelle aziende del ruolo strategico delle HR, di supporto alle direzioni generali nelle decisioni più importanti per lo sviluppo del business;
- promuove **metodi di misurazione delle competenze acquisite in ambito HR**;
- sostiene e promuove la **certificazione delle competenze** secondo le **norme UNI e norme affini con validità internazionale**;
- **pratica e promuove lo studio della gestione e sviluppo delle risorse umane** e delle materie correlate od accessorie con il fine di operare per trovare la soluzione a problemi e risolvere contrasti connessi all'interpretazione ed all'applicazione delle leggi vigenti;
- **intrattiene rapporti con il mondo accademico e della ricerca e con tutte le associazioni affini** alla propria, anche su figure professionali simili;
- **organizza conferenze ed incontri per agevolare il dibattito, la discussione e la divulgazione dell'informazione in materia**, anche in collaborazione con Università, scuole di specializzazione, Ordini professionali, associazioni di professionisti e di imprese, istituti di ricerca, organismi istituzionali a livello locale, nazionale ed internazionale ed altri enti ed organismi;
- **sviluppa correlazioni e partecipa a progetti** con altri soggetti nazionali, comunitari ed internazionali sulla materia o su materie correlate od analoghe;
- **promuove la pubblicazione di libri, riviste ed articoli sulla materia**;
- attraverso le azioni sopra indicate vuole **alimentare l'employability**, ovvero migliorare la possibilità di diffusione della professione, in Italia e all'estero, in maniera trasversale su settori e aziende diverse, grazie ai vantaggi che professionisti capaci e con competenze verificate e certificate possono portare nelle organizzazioni. Tutto ciò sia valorizzando la funzione HR interna alle aziende, sia attraverso la valorizzazione del Temporary Management come strumento di supporto esterno ma sinergico, svolto da professionisti con competenze eccellenti e certificate.